



**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:**

Órgano : Gerencia de Áreas Verdes  
 Unidad orgánica : -  
 Nombre del Puesto : Operario Podador de Altura  
 Dependencia jerárquica lineal : Gerente de Áreas Verdes  
 Dependencia Funcional : Gerente de Áreas Verdes  
 Puestos a su Cargo : -

**MISIÓN DEL PUESTO**

Mantener el buen estado de conservación las áreas verdes de los Parques Zonales y Metropolitanos, específicamente con la reducción de follaje de las arbustivas (poda y tala) y así contribuir a la mejora del medio ambiente.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1.- Realizar la Poda de árboles y palmeras según se lo indique el jefe directo.
- 2.- Realizar diferentes tipos de poda de árboles mayores.
- 3.- Realizar el recojo y limpieza del área donde se realiza el trabajo de poda y/o limpieza de fuste de palmeras en los parques zonales y metropolitanos.
- 4.- Realizar talas programadas o de emergencia según el jefe directo le indique.
- 5.- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato superior.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

Deberá apersonarse a los Parques, Clubes o entidades públicas o privadas en que se programe la atención de poda por parte de su jefe inmediato.

Periodicidad de la Aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):                      Temporal       Permanente

El operario estará disponible al traslado a diversos lugares, especialmente en la zona sur de Lima.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera / especialidad requerida	C) ¿Colegiatura?
<input type="checkbox"/> Primaria	Incompleta <input type="checkbox"/>	Completa <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Lic.	Si <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	D) ¿Habilitación Profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	Si <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	No <input type="checkbox"/>

**CONOCIMIENTOS**

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos)

Conocimiento en uso de maquinas de corte y equipo de trepa. Conocimiento en cursos de arbolado urbano, segregación de maleza.

B) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

No aplica

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de Dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	x				Quechua	x			
Programa de Presentaciones	x				otros (Especificar)				
otros (Especificar)					otros (Especificar)				
otros (Especificar)					Observaciones:				
otros (Especificar)									

**EXPERIENCIA**

Experiencia General

Mínimo un (01) año

Experiencia Específica

a) Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en función o la materia:

Mínimo un (01) año

b) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale cuanto tiempo requerido en el sector público:

Mínimo seis (6) meses.

c) Marque el nivel mínimo de Puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista     Especialista     Supervisor/ Coordinador     Jefe de área o Departamento     Gerente o Director

(\*) Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No Aplica

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

COMPETENCIAS GENÉRICAS Y TRANSVERSALES (Será aplicable a toda la entidad)	
COMPETENCIAS GENÉRICAS	COMPETENCIAS TRANSVERSALES
Orientación a Resultados	Orientación a la Calidad
Vocación de Servicio	Proactividad
Trabajo en Equipo	Integridad

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS
Se marcará el segmento de acuerdo al perfil del puesto funcional y jerárquico
- Iniciativa                      - Trabajo bajo presión

**REQUISITOS ADICIONALES**

No Aplica