

PERFIL DEL PUESTO:





IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUE

MODERNIZACION

Unidad orgánica : -

Nombre del Puesto : Practicante Profesional

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1.- Apoyo en la elaboración y revisión de las resoluciones propuestas por la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- 2.- Apoyo en la revisión de documentos en materia laboral de la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- 3.- Apoyo en la revisión y seguimiento de los diferentes convenios propuestos por la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- 4.- Otras funciones de apoyo asignadas por el jefe inmediato

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera / especialidad requerida	C) ¿Colegiatura?
Primaria	Incompleta	Completa	X Egresado Bachiller Título/Lic.	Si
Secundaria			Carrera de Derecho, Economia o Contabilidad	No x
Técnica Básica			Maestría Egresado Grado	D)¿Habilitación
Técnica Superior			Doctorado Egresado Grado	Profesional?
Universitaria		Х		No x

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos de Ofimática e idiomas/dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de Dominio			IDIOMAS /	Nivel de Dominio				
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		х			Inglés	х			
Hojas de cálculo		х			Quechua	х			
Programa de Presentaciones		х			otros (Especificar)				
otros (Especificar)					otros (Especificar)				
otros (Especificar)						Observ	aciones:	-	
otros (Especificar)									

Experiencia General							
No requiere							
Experiencia Específica							
a) Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en función	o la materia:						
No requiere							
b) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale o	cuanto tiempo requerido en el sector público:						
No requiere							
c) Marque el nivel mínimo de Puesto que se requiere como experiencia Practicante Auxiliar o Analista Especia	Supervisor/ lefe de área o Gerente o						
(*) Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.							
No Aplica							
HABILIDADES O COMPETENCIAS							
	ERSALES (Será aplicable a toda la entidad)						
COMPETENCIAS GENÉRICAS	COMPETENCIAS TRANSVERSALES						
Orientación a Resultados	Orientación a la Calidad						
Vocación de Servicio	Proactividad						
Trabajo en Equipo	Integridad						
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS Se marcará el segmento de acuerdo al perfil del puesto funcional y jerárquico							
- Responsabilidad - Capacidad de Planificación	- Trabajo bajo presión - Compromiso						
REQUISITOS ADICIONALES							
No A	plica						

EXPERIENCIA